

Desarrollo directivo y liderazgo

Jaime Rodríguez de Santiago

Octubre 2025 – Febrero 2026



El Instituto Tramontana existe
para elevar el nivel de quienes
crean productos y servicios.

Nos mueve una actitud humanista
y multidisciplinar, convencidos de que
no hay sentido en el trabajo si no se
consagra a algo más que la eficiencia.



Carta de Jaime, el director	04
El liderazgo humanista	06
Orquestación para la complejidad	07
Ética, empatía y racionalidad	08
Sobre Jaime Rodríguez	10
Temario y habilidades directivas	12
Cómo serán las clases	20
Para quién es: la persona ideal	21
Aprendizaje diverso para habilitar	22
Un espacio amable	23
Fechas y precio	29
Apoyo y seguimiento	30
Práctica y espacio de trabajo online	31
Tu crecimiento continúa después	32
El proceso de inscripción	35
Facilidades de pago	36
Compromisos y descuentos	37
Bonificación por FUNDAE	39
Por qué el Instituto Tramontana	40



Voy a tener el privilegio de formar a un pequeño grupo de personas durante varios meses en el desarrollo de habilidades y conocimientos directivos.

Tras casi 15 años liderando equipos y proyectos de diversa índole, trataré de transmitir lo que he aprendido en la práctica de esta apasionante profesión, que requiere de una aproximación multidisciplinar a los retos humanos y de negocio que nos presenta un mundo cada vez más complejo.

Seguramente, una escuela de negocio tradicional llenaría esta presentación de palabras clave y expresiones rimbombantes: «nuevos estilos de management», «cambio de paradigma», «excelencia», «visión estratégica», «creación de valor», «soluciones innovadoras», etc. Son todos conceptos importantes, y de todos ellos y de otros muchos hablaremos, pero nuestra ambición es la de hacer las cosas de una manera algo diferente, con una perspectiva humanista y centrada en las personas. Queremos ir más allá de las expresiones llamativas y separar el humo de la sustancia. Queremos aunar propósito, conocimiento y herramientas.

Por eso, mi obsesión es que no sólo formemos en conocimientos teóricos —imprescindibles—, sino que trabajemos desde el impacto que cada uno queremos tener en el mundo. Y a partir de ahí, que desarrollemos también habilidades que sean útiles en el día a día y durante toda la carrera de quien empieza y quiere progresar en un puesto de dirección. Para lograrlo, además de lo que yo pueda aportar con mi experiencia y conocimiento, nos acompañarán profesionales de referencia en múltiples ámbitos, que nos abrirán los ojos a otras realidades y puntos de vista.

Este programa está diseñado a partir de una premisa simple, pero muy ambiciosa: la de acelerar el desarrollo de personas que puedan ejercer el liderazgo ético, racional y empático que nuestra sociedad necesita.



Jaime Rodríguez de Santiago

Director del Programa de Desarrollo Directivo y Liderazgo

La era de las aceleraciones necesita un liderazgo humanista.

Vivimos en el país de aquella Reina Roja de Alicia en el País de las Maravillas. Nos acompaña constantemente la sensación de que todo va cada vez más deprisa. Estamos obligados a una evolución continua sólo para permanecer en el mismo sitio. Para prosperar necesitamos correr por lo menos dos veces más rápido. Esto es tan cierto para los negocios como para quienes trabajamos en ellos.

La mayoría de nosotros crecimos en una sociedad en la que el plan estaba claro: estudia y elige bien tu profesión porque será la que tengas el resto de tu vida. Pero esto es cada vez menos cierto. ¿Cuántas personas conoces que hayan tenido que reorientar su carrera profesional? ¿Cuántos trabajos que existían hace cincuenta años han dejado de hacerlo? ¿Y cuántos de los que existen hoy sobrevivirán dentro de apenas veinticinco? ¿Cuántas empresas necesitan transformarse radicalmente para pervivir?

En esta evolución acelerada, todo se vuelve cada vez más complejo. Y las fronteras con las que hemos dividido nuestro conocimiento se desdibujan al mismo ritmo. En un mundo en el que creamos vacunas usando ARN mensajero, utilizamos inteligencia artificial para responder a nuestros clientes o empezamos a operar con monedas digitales, las líneas que separan la medicina de la biología molecular o la economía de la informática son cada vez más difusas. Cuanto más complejo se hace nuestro entorno, más necesario es mezclar conocimiento de distintas disciplinas.

Esto es especialmente cierto para quienes ocupan posiciones de liderazgo. En tiempos como estos, es tan necesario disponer de conocimientos técnicos como de habilidades multidisciplinarios. Es igualmente esencial comprender las finanzas, diseñar la estrategia o coordinar las operaciones como saber liderar e influir, sustanciar nuestra marca o aportar pensamiento crítico.

La orquestación como respuesta a la complejidad.

Para responder a este entorno cada vez más complejo, necesitamos crear maquinarias igualmente complejas: equipos en los que cada integrante aporte su conocimiento especializado pero también sea capaz de comprender tanto la tarea en su conjunto como la función del resto. Aunque parezca que cada cual vaya por su lado, en ese aparente caos, todo el mundo debe saber qué es lo que está haciendo. Todo el mundo debe tener su rol asignado y confiar en el resto. Ésa es la labor de quien lidera, que no es muy distinta de quien dirige una orquesta.

Una orquesta está compuesta por personas con un nivel de conocimiento musical general muy profundo, y que además se han especializado al máximo nivel para tocar un instrumento concreto. ¿Por qué un grupo de personas tan capaces, con tanto conocimiento musical, necesitan que alguien las dirija? ¿Qué tiene de especial quien dirige una orquesta? Para empezar, esa persona ha tenido que desarrollar un perfil multidisciplinar: ha tenido que completar tres carreras, una para cada tipo de instrumento —viento, cuerda y percusión. Debe ser capaz de cambiar constantemente de contexto, pasando de enfocarse en el sonido que produce cada uno de los 120 instrumentos a evaluar la combinación de todos ellos. Y, tan importante o más, debe ganarse el respeto de cada una de las 120 personas que tocan esos instrumentos.

Dirigir hoy en día es principalmente orquestar: pasar constantemente de lo particular a lo general, conseguir combinar los diversos talentos que hay en un equipo de forma armónica y, sobre todo, custodiar el propósito. Asegurarse de que todo avanza en la dirección apropiada.

La sociedad necesita un liderazgo ético, empático y racional.

«Era el mejor de los tiempos, era el peor de los tiempos, la edad de la sabiduría, y también de la locura; la época de las creencias y de la incredulidad; la era de la luz y de las tinieblas; la primavera de la esperanza y el invierno de la desesperación. Todo lo poseíamos, pero no teníamos nada; caminábamos en derechura al cielo y nos extraviábamos por el camino opuesto.»

— CHARLES DICKENS, HISTORIA DE DOS CIUDADES.

El mundo ha cambiado hasta volverse casi irreconocible desde que Dickens escribiera estas palabras, hace más de siglo y medio. Y sin embargo, difícilmente podrían ser más apropiadas para definir nuestro tiempo.

La nuestra no es sólo la era de las aceleraciones, es también una era de retos existenciales. De nosotros depende el futuro, seguramente más de lo que nunca dependió de ninguna otra generación. Rozamos con la punta de los dedos avances sociales, económicos y tecnológicos con los que ni siquiera pudieron soñar nuestros antepasados. Y, a la vez, nos rodean amenazas climáticas, geopolíticas y demográficas.

Hoy, más que nunca, necesitamos personas capaces de guiarnos por este entorno tan complejo con una perspectiva humanista. Sin renunciar al progreso, ni a la tecnología, pero entendiendo y asumiendo la responsabilidad de sus implicaciones y sabiendo acompañar a otros en las transformaciones que inevitablemente conllevan.

EL DIRECTOR

Jaime Rodríguez de Santiago ha liderado el negocio de algunas de las principales empresas tecnológicas de Europa.

Jaime ha sido directivo de empresas tecnológicas como Free Now, donde fue Director General para el sur y oeste de Europa, o anteriormente BlaBlaCar, que junto a su equipo convirtió en una de las marcas más reconocidas de España. Es también el creador de Kaizen, un podcast dedicado al aprendizaje continuo que inició en 2019 y que ha superado los cuatro millones de descargas hasta convertirse en uno de los 50 podcasts más escuchados de España y el número uno en la categoría de educación. Recientemente ha escrito *La realidad no existe*, un libro dedicado al pensamiento racional.

Creció fascinado por la tecnología y ha desarrollado toda su carrera alrededor del impacto transformador que esta tiene en la sociedad. Jaime es Ingeniero de Telecomunicaciones por la Universidad Politécnica de Madrid y antes de unirse a BlaBlaCar en 2013 investigó nuevas formas de aplicar la tecnología a la educación universitaria.



EL TEMARIO

MÓDULO 01

Construir desde la identidad

MÓDULO 02

El desafío humano

MÓDULO 03

Datos, modelos y decisiones

MÓDULO 04

Empresa y sociedad

MÓDULO 05

Estrategia y ejecución

MÓDULO 06

La carrera directiva

Construir desde la identidad

Empezaremos el programa por lo que creemos que debe ser el principio de todo, el alma de las empresas: cómo encontrar, sustanciar y transmitir nuestra razón de ser y cómo partir de ella para articular la relación con nuestros clientes.

Propósito, marca y cultura.

Comunicación.

Gestión del valor del cliente.

Habilidades directivas

Nudging de comportamiento.

Storytelling.

El desafío humano

Las empresas son las personas que las componen. Por eso es esencial comprender las fortalezas y debilidades de distintos modelos organizativos, el impacto que tienen los incentivos en nuestro comportamiento, cómo captar y desarrollar el talento de nuestros equipos y cómo, a través de la persuasión y la influencia, lograr caminar todos en la misma dirección.

Del individuo a la organización.

Captación y desarrollo de talento.

Gestionar en todas direcciones.

Coaching.

Habilidades directivas

Persuasión e influencia.

Procesos de selección.

Arquitecturas de incentivos.

Datos, modelos y decisiones

El mundo empresarial está cada vez más cuantificado. Miramos todo a través del prisma de los números y, a partir de ellos, tomamos decisiones. Aprenderemos en este bloque, no sólo cuáles son las métricas esenciales desde el punto de vista de la gestión, sino, más importante, cómo estructurar nuestro pensamiento para poner en valor todos esos datos y decidir mejor.

Contabilidad financiera y de gestión.

Resolución de problemas.

Heurísticos y sesgos.

Toma de decisiones.

Habilidades directivas

Pensamiento numérico.

Pensamiento probabilístico.

Visualización de datos.

Empresa y sociedad

Las empresas no son islas, desconectadas del resto de la sociedad, sino que influyen en, y se ven influidas por, el discurrir de la economía, y la evolución de los valores morales y sociales. Entender la responsabilidad y la oportunidad para el cambio que esto representa es esencial en la tarea directiva.

Economía para directivos.

Ética, política y regulación.

Habilidades directivas

Pensamiento sistémico.

Pensamiento gris.

La carrera directiva

Dedicaremos el último bloque a hablar de cómo gestionarse a nosotros mismos. Cómo pensar en los distintos pasos que dar en una carrera, cómo buscar ese ansiado equilibrio entre lo personal y lo profesional y cómo proyectarnos al mundo para que nuestro perfil sea más atractivo.

Gestión de carrera.

Marca y productividad personal.

Estrategia y resolución de problemas complejos (CPS).

Prospectiva y diseño de futuros.

Habilidades directivas

Aprendizaje continuo.

Toma de decisiones.

Cómo serán las clases

Jaime impartirá la mayoría de las clases. En algunas nos visitarán profesionales con trayectoria en distintos ámbitos. En esos casos, Jaime fomentará el diálogo, conectando lo que aporten –y su experiencia personal– con la línea general de conocimientos que estemos viendo en el programa.

Combinaremos la exposición de conceptos con la discusión y trabajo conjunto sobre casos de estudio y ejemplos prácticos. Las clases serán en un entorno distendido. Al ser un grupo reducido, evitamos la dinámica de pizarra contra pupitres. Seremos un grupo de trabajo que conversa, debate y reflexiona de lo que tratamos en cada clase pero también acerca de los momentos y proyectos de cada uno.



Para quién es: la persona ideal

Este es un programa diseñado tanto para quienes están dando o quieren dar sus primeros pasos en el liderazgo de un área concreta como para quienes tienen algo de experiencia gestionando personas, pero quieren subir un piso en la escala de entendimiento del negocio y la responsabilidad.

Si bien no se requieren conocimientos específicos previos, aprovecharán mejor este programa quienes cuenten ya con experiencia profesional en un ámbito de negocio, pero que quieren ampliar sus áreas de conocimiento para liderar equipos.

Profesionales que aspiran a formar parte del comité de dirección

Profesionales con voluntad a crecer en áreas de responsabilidad

Responsables que quieran ampliar su conocimiento de negocio

Profesionales que busquen un cambio de carrera en liderazgo

Emprendedores y CEOs

Managers que buscan gestionar mejor a sus equipos

Directivos con poca experiencia

Aprendizaje diverso para habilitar

No es necesario tener una titulación superior ni un currículum asombroso, pero valoraremos trayectoria y conocimientos. Creemos firmemente que el grupo es un pilar esencial de la experiencia de aprendizaje y por eso queremos formar uno que sea diverso y rico, en el que todos podamos aprender de los conocimientos y perspectivas del resto.

Posibles posiciones a las que podrás optar

Un programa de este tipo habilita una multitud de posiciones a las que puedas llegar, destacamos algunas:

Dirección general

Managers de algún departamento

Dirección de unidad de negocio

Dirección de PYME

CEO

Un espacio amable

El espacio del Instituto está disponible para quienes viajen desde fuera, quienes quieran trabajar en sus proyectos o deseen, en algún momento, tomar un café, hacer uso de la biblioteca para descansar o leer algunos de nuestros libros.



Más como un salón y menos como un aula, habitar más que ocupar. Las personas aprendemos escuchando, y practicando pero también conversando, sometiendo nuestras ideas al criterio de quienes saben más o tienen puntos de vista distintos.

Conscientes de ello, hemos diseñado nuestra sede pensando en favorecer esos entornos y esas complicidades.



La sede del Instituto está en Goya 27, en pleno centro de Madrid. El espacio consiste en cinco grandes áreas en un total de 380 m², acondicionados para el trabajo, el estudio, la conversación y la enseñanza de la manera más confortable.

Acceder a la sede del Instituto en transporte público es muy sencillo. Tanto el bus 21 como el 53 paran en la puerta (parada Goya - Velázquez) y la línea 4 de metro tiene paradas equidistantes.







Fechas y precio

El programa tiene una duración de 5 meses, incluyendo descansos y festivos, por un total de 20 sesiones. Comenzará en 16 de octubre, en nuestro espacio de Madrid.

OCTUBRE DE 2025 A FEBRERO DE 2026	INICIO 16 DE OCTUBRE	JUEVES DE 17H A 21H UN SÁBADO AL MES DE 10H A 14H
14 PLAZAS PRESENCIAL EN MADRID	FUNDAE Y FLEXIBILIDAD DE PAGO	PRECIOS EN ESTE ENLACE

Apoyo y seguimiento

El aprendizaje va más allá del temario y las horas de clase. Muchas veces es la experiencia de quiénes ya han pasado por los mismos caminos el aprendizaje más valioso. Tenemos diferentes iniciativas para que ese intercambio de conocimiento sea posible en todas las direcciones.

TUTORÍAS Y ORIENTACIÓN

A lo largo de todo el programa podrás contar con el acompañamiento de Jaime, el director. Tendrás un calendario disponible con el que agendar tutorías personalizadas y orientación profesional.

INVITA A ALGUIEN A CLASE

La mejor forma de crecer es haciendo crecer a tu equipo. A lo largo de todo el programa podrás compartir tu experiencia invitando al programa a alguna persona cercana a ti. Desde compañeras y compañeros de trabajo hasta amigas o familiares, cualquier persona que sientas que el programa puede aportarle.

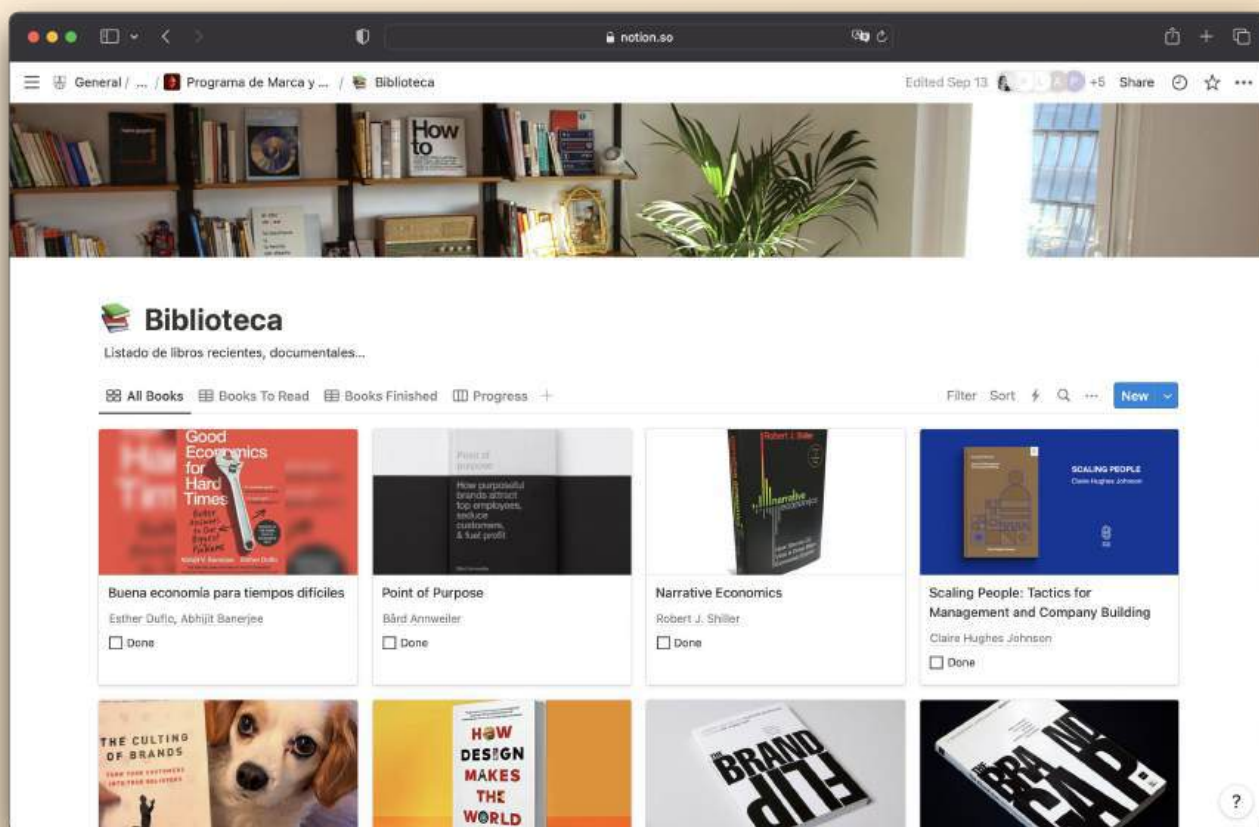
FIGURAS EXPERTAS

A lo largo del programa nos acompañarán figuras invitadas. Serán profesionales del sector que compartirán su experiencia sobre un tema concreto, para hablar de casos reales, retos, errores y aprendizajes.

Práctica y espacio de trabajo online

Cada programa cuenta con un espacio compartido en Notion donde subiremos el contenido de clase: presentaciones, apuntes, referencias y ejercicios. Este espacio lo iremos alimentando a lo largo de todo el programa. También es un canal donde podrás comunicarte con Jaime y tus compañeras y compañeros de clase, durante y después del programa.

Además de este espacio compartido tendremos un canal en Telegram para la comunicación en el día a día.



Tu crecimiento continúa después del programa

La comunidad de quienes enseñamos y nos formamos en el Instituto está llena de personas con inquietudes y conocimientos valiosísimos. Es nuestra manera de seguir aportando y mantener conectados a quienes compartimos una forma de entender el trabajo como algo más que la eficiencia.

TU ESPACIO ONLINE COMO VÍNCULO

El continuo crecimiento y el vínculo con quienes avanzaron a tu lado es una de las cosas que más nos importan. Seguirás manteniendo el espacio compartido de notion con tus compañeros y compañeras del programa.

VINOS DE CONFRATERNIZACIÓN

Todos los meses nos reunimos con una copa de vino y algo de picar en lo que llamamos viernes de confraternización: encuentros privados, gratuitos y presenciales para miembros de la comunidad.

COMUNICACIÓN ALUMNI

Tendrás acceso a los grupos de Telegram del Instituto, en los que podrás compartir desde ofertas de trabajo hasta cualquier inquietud profesional con los miembros de la comunidad.

ASESORAMIENTO PROFESIONAL

El equipo del Instituto está siempre disponible para poder ayudarte en tu crecimiento profesional.

El proceso de inscripción

En el Instituto nos volcamos en ayudar a crecer profesionalmente a todas las personas que os acercáis. Escucharte y entender qué te preocupa serán partes clave de todo el proceso de inscripción.

01

Conversación distendida

¿Te interesa el programa, pero tienes muchas dudas? Puedes **agendar una conversación** con el Instituto para que podamos informarte mejor de todo. Desde temario a la flexibilidad en los pagos o Fundae.

02

Formulario de interés

Si crees que encajas en el perfil que buscamos, quieres conocer a la persona que dirigirá el programa y te puedes comprometer a cursarlo, puedes ahorrarte el paso anterior y cumplimentar la inscripción rellenando **este formulario**.

03

Entrevista con la dirección del programa

Una vez recibido tu formulario, podréis conocerlos para profundizar en la visión y objetivos del programa, expectativas, motivaciones y despejar, por ambas partes, cualquier duda que pudiera surgir durante la conversación.

04

Valoración, resolución y reserva

La dirección del programa y el equipo del Instituto valorarán tu candidatura y te enviarán, por email, la resolución de tu inscripción. Si te hemos invitado a cursarlo, podrás formalizar la reserva de la plaza en cuestión de pocas horas o días.

El proceso de inscripción.

La reserva de la plaza

Si te hemos invitado a cursar este programa, podrás formalizar la reserva de la plaza en pocas horas o días. Esta reserva supone un 20% del coste total de la inscripción y nos ayuda a conocer tu compromiso por cursar la formación, además de que tu plaza no pueda asignarse a otra persona.

Creemos en los grupos reducidos para conseguir una formación de calidad.

El director del programa debe poder conocer las circunstancias personales de cada alumno o alumna, sus motivaciones y sus potenciales. Creemos en lo importante que es que tengas tiempo para debatir, exponer tus ideas e ir creando tu propio pensamiento tras la participación teórica y práctica. Eso sólo se consigue con un grupo pequeño. Por eso, este programa cuenta con sólo 14 plazas.

Tras esa reserva, podremos ver tranquilamente y a tu medida, cómo podemos ayudarte desde el Instituto para realizar el desembolso total del programa: desde pagos por mensualidades hasta FUNDAE. Tienes más detalle en las próximas páginas.

Facilidades en el desembolso del programa: paga cada mes, sin intereses.

Desde el Instituto te ayudamos a realizar el desembolso total del programa directivo en mensualidades sin tener que pagar más por este beneficio. No tiene comisiones ni intereses. Es una facilidad que asume el Instituto con la misma confianza que la persona pone en nuestras manos.

Desde la reserva de la matrícula (que es un 20% del total de la inscripción y se realiza a la hora de aceptar la plaza), podrás dividir en cuantos meses necesites el importe restante de la inscripción, siendo el plazo máximo el mes en el que inicia el programa.

Para que sólo tengas que preocuparte de la formación, estos cobros los haremos mediante domiciliación, es decir, que gracias a tu firma en un papel llamado SEPA podremos hacer una transferencia automática con el importe y en la fecha en la que acordemos.

Si tienes alguna necesidad especial, no dudes en escribirnos a contacto@tramontana.net. Haremos todo lo posible por ayudarte.

Compromiso de acercamiento. Te ayudamos con los gastos de desplazamiento

El Instituto te ayudará con un 10% de descuento en el coste total de la inscripción si no vives en la Comunidad de Madrid.

Esta decisión beneficia a personas que viajen desde cualquier punto de España o de otro país, sin excepción, y quieran formarse en un programa directivo.

Quienes nos confían su formación teniendo que viajar invierten el doble de esfuerzo que quienes viven en Madrid; es una entrega muy superior de tiempo, energía y dinero. Sentimos el deber de corresponder a ese compromiso poniendo de nuestra parte.

El Instituto reivindica nuestra riqueza cultural como sustrato necesario para la creación de lo nuevo. Sin embargo, a quienes viven fuera de las grandes capitales, a quienes custodian y alimentan toda esa riqueza, les alejamos de la formación, los eventos y los encuentros. Es mucho más difícil crecer profesionalmente para quienes no viven en Madrid.

Compromiso alumni. Nuestra forma de darte las gracias por seguir confiando

Si ya has cursado un programa en el Instituto, podrás beneficiarte de un 10% de descuento en el precio de matrícula en este 2024.

Es nuestra manera de dar las gracias a todas las personas que siguen confiando en formarse de nuevo en esta institución, pues pusieron y buscan poner de nuevo, su presente y su futuro en nuestras manos.

Bonificación por FUNDAE.

Si tu empresa te ayuda a pagar el 100% de tu inscripción, podrá bonificarse parte del coste del programa.

Si trabajas en una empresa, independientemente de su tamaño y fecha en la que te incorporaste, dispones por derecho de un importe mínimo anual de 420€ para formación que puede bonificarse tu empresa. En ocasiones puede ser una cantidad superior, esto dependerá del crédito que tenga disponible y de las horas de formación.

Para conocer con exactitud de qué importe dispone tu empresa para tu formación y cuáles son los pasos a seguir, desde el Instituto, podemos hacer una simulación de manera gratuita en la que conocerás el importe aproximado que se puede bonificar tu empresa.

A partir de ahí y si la empresa accede, emitiremos la factura total del programa para poder formalizar la plaza.

La formación la puede dar de alta la propia empresa de Fundae o puede querer que los trámites los hagamos desde el Instituto. Si es la segunda opción, colaboramos con una empresa desde el nacimiento del Instituto y lleva un coste adicional dependiendo del total de la inscripción.

Una vez finalizado el programa, será cuando tu empresa podrá beneficiarse de la bonificación.

Si tienes cualquier duda, escríbenos a contacto@tramontana.net y te ayudaremos.

No formamos a quienes demanda el mercado, sino a quienes lo van a mejorar

Hay pocas responsabilidades mayores que la de formar a quienes queremos que mejoren nuestra sociedad, desde sus puestos de trabajo y sus organizaciones.

El Instituto Tramontana nace como escuela en 2019 especializándose en áreas como diseño, producto digital y marca. Perseguimos elevar el nivel de las personas que crean empresas, productos y servicios digitales.

Nuestro claustro es un grupo muy elegido de profesionales en activo que se caracterizan por su capacidad de formar con experiencia, transversalidad y humanismo.

Queremos sacar a las personas del matraz de las profesiones, para formarlas como personas autónomas, críticas y con pensamiento propio. Trabajamos para elevar a las personas que están construyendo el fondo y la forma de proyectos que ambicionan propósito, impacto y prosperidad.

Un camino por la profesión de forma consciente

Quien ejerce la profesión de forma completa y capaz, quien abre camino y crea prosperidad, sabe que antes de actuar debe entender, antes de ejecutar debe aprehender. Una línea que se mueve del *intellige* al *crea*, del pensar, estudiar y reflexionar al acto de proyectar, de dar forma y acción. Es nuestra manera de recordar(nos) que toda acción debe regirse por un acto de pensamiento, y que la mejor práctica es la que viene precedida por el estudio y el intelecto.

Pero también es buen profesional quien ve que la razón necesita del sentir. Que el *utilitas* necesita del *delectus*, que todo lo que hacemos siempre va acompañado de los sentidos y crea relaciones personales.

Nuestros valores se mueven en esta cuatríada que va del *intellige* al *crea* y del *utilitas* al *delectus*. Una forma consciente que nos ayuda a crear nuestros territorios de práctica y conocimiento y que dará lugar a las próximas generaciones de profesionales y organizaciones.

Una forma de movernos constantemente entre la experiencia y el día a día, entre el pensamiento crítico y el debate siempre con un centro común, las personas.



Alumni

Muchas de las personas que se han formado en el Instituto trabajan en algunas de las mejores empresas nacionales e internacionales que están jugando un papel clave en la vida y sentir de nuestro día a día.



DONDE TRABAJAN NUESTROS ALUMNI

amazon

accenture

Microsoft

BBVA

cabify

factorial

F L W O R

BBC
NEWS

idealista

mendesaltaren

spotahome

dcycle

Las personas mejor preparadas saben que el acierto está entre el delectus y la utilitas.

La madurez profesional trae un secreto: ninguna gran obra —artística, empresarial o social— existe sólo en el terreno de lo utilitario y funcional; pero tampoco hay creación duradera ni próspera que se apoye sólo en lo emocional. El sentir necesita del usar, lo funcional demanda lo lírico, la poesía se complementa con la estructura y la razón se realiza cuando la acompaña la percepción de los sentidos.

Delectus

Utilitas

Los contextos, la historia, las ideas y la economía condicionan el porqué, el qué y el cómo de la técnica.

Que el entendimiento ilumine el ejercicio. El acto de crear algo por repetición o imitación, el método sin reflexión o la herramienta sin cerebro... Son lugares de mediocridad. Alguien completo y capaz —que abre camino y crea prosperidad— sabe que antes de actuar debe entender y que antes de ejecutar debe aprehender. Aprendemos y formamos a quienes quieren gravitar y elevarse en esta tétrada, entre estos cuatro puntos cardinales.



Tramontana es el viento que se
forma en el centro de Europa y
descarga su fuerza en el sur,
cuando llega al Mediterráneo.

Así, por accidente, conecta dos actitudes alternativas
de un mismo espíritu humanista, de norte a sur. Por él,
nuestro Instituto se llama así.



La Tramontana



INSTITUTO TRAMONTANA

Calle de Goya 27, 4ºD
28001 Madrid

[Ver en Google Maps](#)

Contacto

+34 623 10 63 90

contacto@tramontana.net

